

*Readline* 瑞德林

2021  
**瑞德林**  
企业社会责任报告



# CONTENT

## 1 关于瑞德林

- 3 公司概况
- 4 产业布局
- 5 我们的使命
- 6 我们的战略

## 11 ESG治理

环境、社会、企业治理

- 13 理念与架构
- 15 环境
- 17 社会
- 19 公司治理

## 29 聚焦人才

- 31 多元化人才
- 32 福利与关爱
- 35 人才发展
- 36 职业健康与安全

## 7 里程碑亮点

## 21 坚守品质

- 23 质量管理
- 25 技术创新
- 27 知识产权





## 关于瑞德林





## 公司概况

深圳瑞德林生物技术有限公司成立于2017年，是一家以合成生物技术为核心，多学科交叉应用的创新型高新技术企业。全球率先将合成生物技术应用于“生命分子”的全绿色商业化生产，推动特色功能性原料领域的“碳中和”和“碳减排”，其产品应用覆盖生物医药、营养健康、医美日化、动物保健、绿色农业及生物材料等领域。

“生命分子”是指包含氨基酸、糖、核苷酸等基本单元分子中的一种或多种，且表现出优异的“安全性”、“有效性”和“可及性”的功能性分子。公司作为该领域全球领先的生产与服务平台，为客户提供全方位、一体化的生产与技术服务。通过高性价比的功能性原料与高质量的技术及行业咨询服务，助力客户提升产品力与品牌力，赋能全球大健康、新消费、新农业产业。

## 核心价值观

成就客户  
共生长  
拥抱变化  
长期奋斗

## 产业布局

公司已形成以深圳为中心、珠海基地和甘肃基地为两翼的产业化布局。

公司总部位于深圳南山国家级高新区，在国家级生物孵化器等产业园区内拥有近6,000 m<sup>2</sup>的研发中心，建设涵盖八大研发工艺的“绿色生物智造”研究平台。

珠海基地位于珠海金湾健康产业园，独栋厂房占地11,000 m<sup>2</sup>，利用合成生物技术实现功能原料的百吨级量产。

甘肃基地位于甘肃白银高新技术产业园，I期占地2,000 m<sup>2</sup>、II期占地3,500 m<sup>2</sup>、III期计划筹建100亩，利用绿色技术实现功能性原料和材料的数十吨级量产。



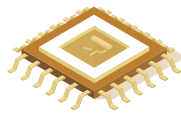


## 我们的使命

绿色科技成就健康生活

1

面向世界科技前沿

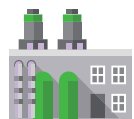


推动**生物技术**和信息技术融合创新，加快发展生物医药、生物育种、生物材料、生物能源等产业，做大做强生物经济。

——“十四五”规划

2

面向经济主战场



《2021美国创新和竞争法案》将合成生物学列为十个关键技术重点领域。**合成生物学**已成为世界各主要科技强国争相布局的“兵家必争之地”。

3

面向国家重大需求



中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现**碳中和**。

——双碳战略

4

面向人民生命健康



构建创新驱动、绿色低碳、智能高效的先进制造体系，提高产业集中度，增强**中高端产品**供给能力。

——健康中国 2030规划纲要



## 我们的战略



一个平台

▶ 以合成生物技术为核心，多学科交叉融合的“绿色生物智造”平台



两种能力

▶ 基础研究到应用研究能力  
应用研究到产业化能力



四类产品

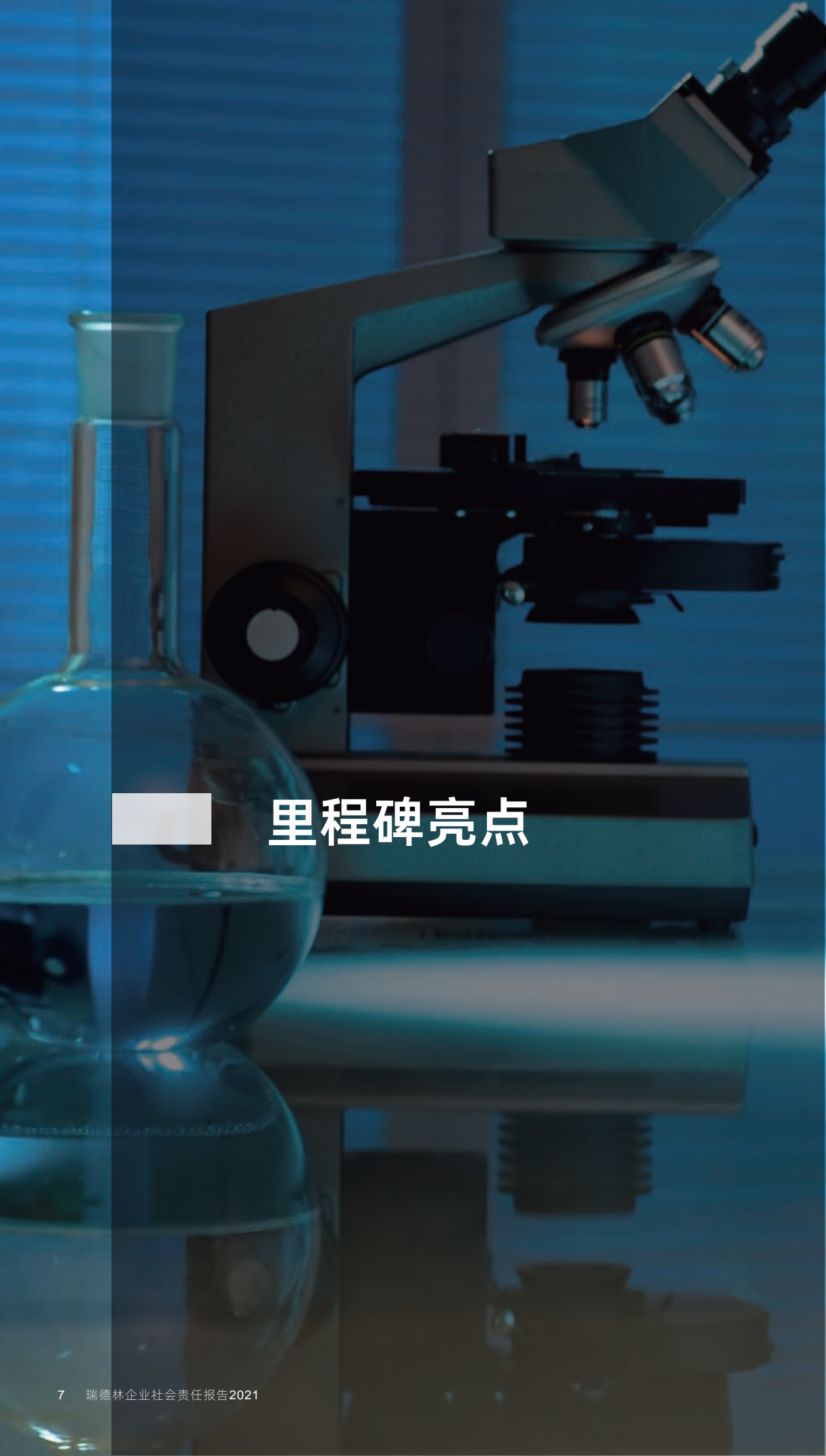
▶ 以**氨基酸、核苷酸、糖**为基本单元的产品和基于这三类单体的**偶联分子**



六大领域

▶ 生物医药、医美日化、营养健康、动物保健、绿色农业、生物材料



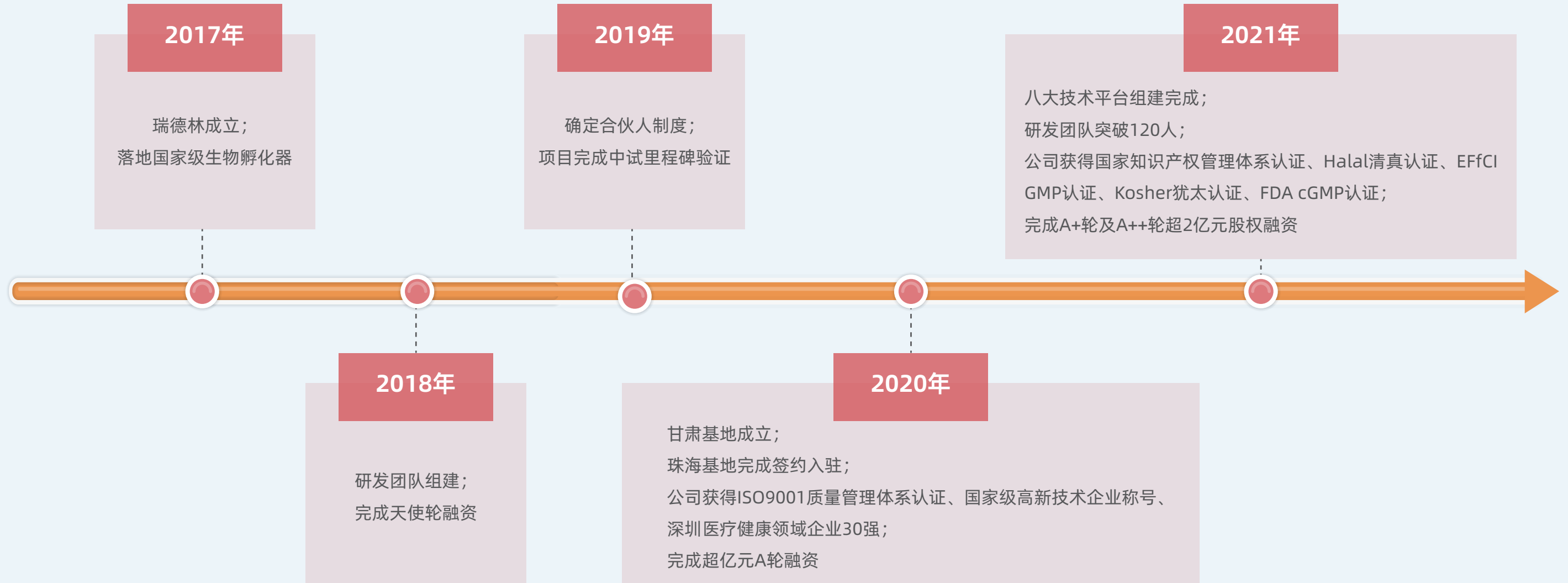


里程碑亮点





## 发展历程







# ESG治理

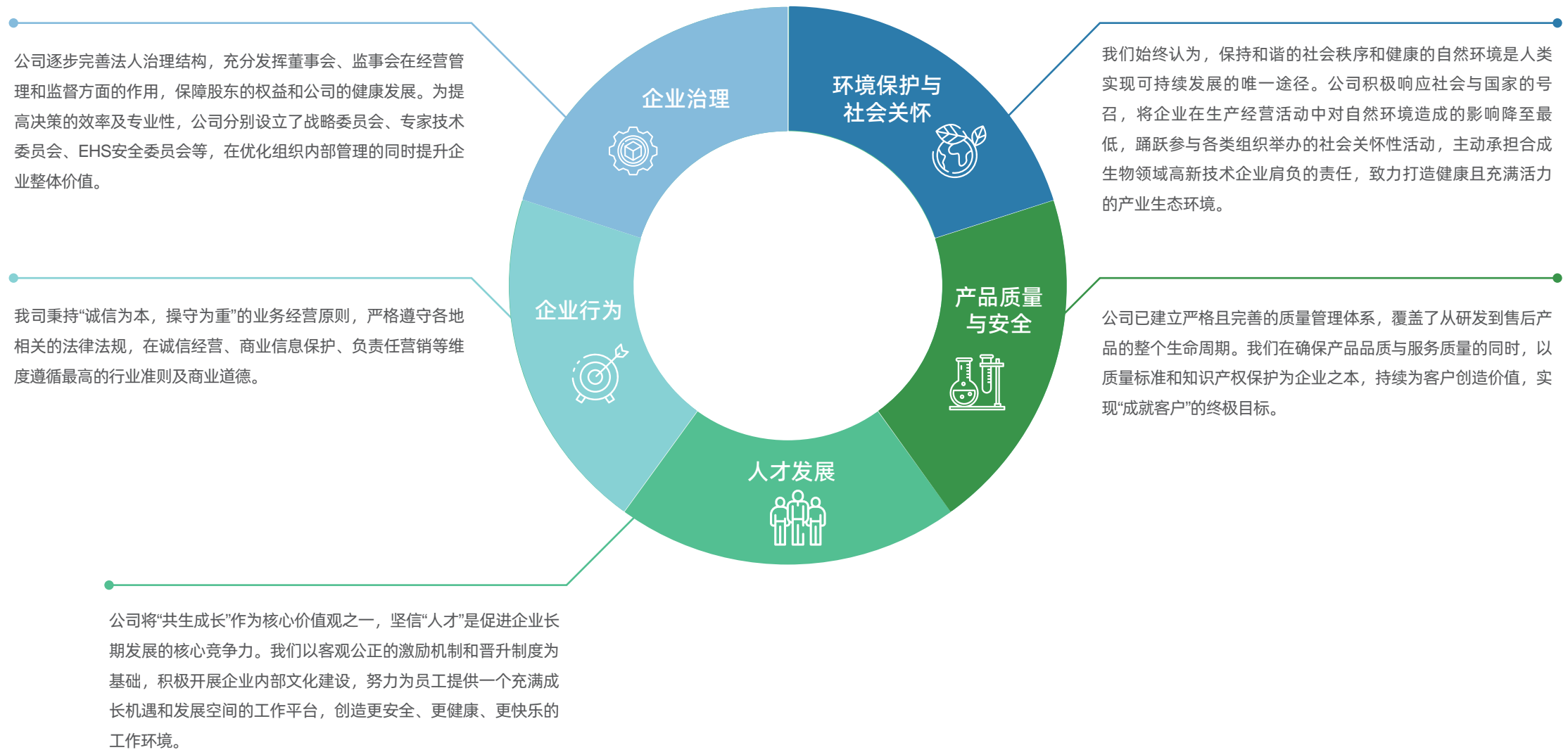
环境、社会、企业治理



## 理念与架构

瑞德林始终视企业社会责任为推动自身可持续发展的驱动力之一，积极将对企业社会责任的建设融入到业务开展和管理运营之中。我们聚焦企业治理、企业行为、人才发展、产品质量与安全、环境保护与社会关怀，并将它们作为企业履行社会责任的基础。

在业务开展方面，公司坚持自主创新，积极开发与采用对环境最为友好的生产工艺，响应国家各类环保要求；在运营管理方面，通过系统化、流程化的方式将各项社会责任要求嵌入相关的管理制度及行为规范之中，努力提升员工对社会责任的认知与实践。







## 1 环境管理



瑞德林严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国土壤污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等国家级法律法规及相关行业标准。公司根据以上政策规范，结合生产运营情况，制定了符合自身发展的环境管理制度，包括《环境保护管理制度》、《EHS 事故或事件报告调查制度》和《职业健康管理制

度》。《环境保护管理制度》作为纲领性的管理制度，构建了公司环境保护工作原则及EHS组织架构，从操作流程，到对废水、废气、废弃物的处理方式一一进行了详细的规范，从多个维度全面覆盖公司在生产运营过程中涉及到的环境管理问题。此外，公司根据《EHS检查和审计管理办法》积极开展内部评估与审核，依托定期的审核结果，识别并排查可能存在的环境风险点，加强管理以避免不良的环境影响。

在环境管理相关制度的框架下，公司结合实际情况及所在地的监管要求，持续优化自身环境管理体系，编制了《突发环境事件应急预案》、《生产安全事故应急预案》等一系列管理计划，内容包含现场处置方案，以及对用电、用水、排风管理等环节的细化规范，指导工作人员有效应对各类突发事件，降低其所带来的环境影响。

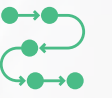
## 2 排放管理



我司定期邀请第三方权威机构对企业开展作业场所的环境检测，确保废气排放达标，符合国家标准；同时与第三方有资质单位签订回收协议，合法合规地处理危废、固废，并形成台账管理。对于建设项目，公司在项目的设计阶段即优先选用能耗低、污染小的生产工艺和更节能环保的生产设备。

针对酶催化过程中废水盐含量高、成分复杂、处理成本高等问题，我们对一类特殊耐盐、嗜盐的微生物进行了功能性改造，将有机物和复杂盐成分转化为一种功能性原料，形成高效低耗的高盐有机废水处理，及资源化成套技术工艺，特征污染物去除效率提高50%，废水处理成本降低20%。

## 3 全路线绿色工艺



公司聚焦“生命分子”的低成本绿色合成方法及其产业化应用，以生物合成技术为核心，汇聚多学科技术资源和创新要素，建设“绿色生物智造”平台，涵盖化学材料、基因工程、细胞工程、工程自动化、分析测试、酶工程、发酵工程、人工智能等八大工艺。

基于结构生物学、生物信息学、计算化学等技术资源，设计原子经济性高、反应匹配度好的化学-生物偶联合成途径，取代或部分取代目前合成过程中污染严重、过程繁杂、成本高的化学催化步骤；优化化学-生物偶联催化反应过程的相容性、适配性和效率，推动肽类、糖类、核酸类等代表性功能原料的绿色制造转型。





# 1 行业协同



我们充分发挥企业“成就客户、共成长、拥抱变化、长期奋斗”的核心价值观，积极开展行业合作，实现行业赋能。在踊跃参与行业内各类展会、交流会和学术论坛的同时，已作为会员加入中国保健协会、广东省化妆品学会和深圳合成生物学协会。公司坚持将先进的知识与经验分享给行业，每月承办由深圳市科技创新委员会孵化器主办的行业分享会，每期现场参与人数高达数百人。

2021年7月，公司参与国内首个NMN行业标准的起草和制定工作，该标准已于2021年11月开始实施。

【β-烟酰胺单核苷酸纯度和含量的测定高效液相色谱法、进出口用原料质量标准β-烟酰胺单核苷酸（生物法）】

# 2 校企合作



作为合成生物产业赋能型平台企业，瑞德林肩负着行业人才培养的责任，与北京大学人工智能研究院、兰州大学、中国科学院深圳先进技术研究院、西安电子科技大学、兰州大学深圳研究院、西北师范大学、西北农林科技大学等科研院所合作，在人工智能、绿色化学和计算机算法等领域开展深度合作，建立联合实验室和实习基地。通过实习基地的输出，安排研究生来公司实习，表现优秀者毕业后便有机会成为公司正式员工。

2021年12月，本着“优势互补、共建共享、互惠双赢、共同发展”的原则，公司与兰州大学深圳研究院共同构建产学研平台——“绿色生物智造创新中心”，充分发挥校企双方优势，在科研、人才、教育等方面建立长期、紧密的战略合作关系。

兰州大学深圳研究院校企合作研究中心揭牌仪式



瑞德林&肽研社联合承办的主题讲座



# 3 公益活动



我们始终坚持以社会“共生共荣”的发展理念，持续关注社会需求，积极实践社会公益。2021年10月，集团子公司——甘肃瑞德林生物有限公司响应高新区管委会的号召，向市红十字会捐款，支持白银抗疫一线，用实际行动展现企业担当，履行社会责任。

2021年12月，公司面向8-15岁青少年儿童筹办“天才计划”公益教育活动，倡导脱离传统的教育环境，通过科学家们专业的指导操作，让孩子们亲身体验、了解并感知最前沿的科学技术，引导孩子们在合成生物学的世界里大胆探索。

甘肃瑞德林向市红十字会捐款支持白银抗疫一线





# 1 管理创新



## 双长制管理模式

公司采用“技术+运营”双长制管理模式，技术团队由首席科学家领导，实行技术创新；运营团队由首席执行官领导，实行管理创新。在初始创业团队稳定的基础上，不断有核心骨干加入组织，我们推崇灵活高效的民主集中制决策机制，以成就世界级企业为目标，坚持“长期奋斗”。

## 共生型团队

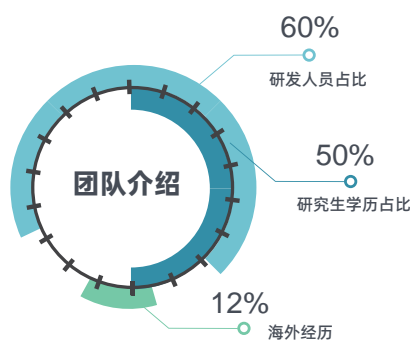
“共生长”是我们的创业初心，自成立以来，公司基于运营、技术、产业化、数字化等领域构建核心团队，以信任为前提，建立对创新的容错机制和灰度管理，确保“力出一孔”的执行力。

## 进化型组织

在“10+2”的组织架构基础上，公司实施扁平化管理，通过尽可能减少决策层和操作层之间的管理层级，以最快的效率将决策权延至企业生产、营销最前线。面对快速发展所带来的变化，组织实现自我迭代与创新，工作人员根据战略需求流动，不同中心根据业务需求协同，在真正实现“拥抱变化”。

## 数字化赋能

组织实行全数字化运营模式，覆盖从研发立项到客户关系管理的业务全流程。通过掌握全面的基层数据，以及BD的前瞻性拓展，组织面向未来、决策当下、解决过去问题，以最高的效率做决策、调资源、践行“成就客户”。



## 核心运营团队

由前华为、阿里巴巴、迈瑞医疗等500强企业的中高级管理人员组成的运营团队，在财务、人力、销售、研发、产品、质量等领域有十年以上的管理经验。

## 数字化团队

利兹大学、上海科技大学、西安电子科技大学、兰州大学、东京大学等国内外知名高校教授和博士领衔，汇聚来自阿里、顺丰和迈瑞等知名企业的实战人才组成的AI、CADD和数字化团队。



## 产业化团队

由多位前上市药企副总工程师、生产总监、研发总监、运营总监领衔，具备数百种非天然氨基酸、肽类及分子砌块的产业化及数十个菌种的选育经验及发酵工艺。

## 核心技术团队

包括中科院“百人计划”，海外高层次人才，国家及地方领军人才，剑桥大学、UIUC等海内外知名高校博士，默克等国际药企主任研究员等，拥有十年以上的跨学科研发经验。



# 2 治理架构



我们认为，良好的企业治理标准是公司保障股东利益、提升企业价值、制定业务策略、以及承担社会责任的基础。为了完善公司治理结构、规范公司决策程序、保障公司各股东之间的权利义务，公司已制定《董事会管理制度》、《监事会管理制度》及《股东会管理制度》，严格规范董事会、监事会及股东会在运营管理、监督及重大决策方面的作用。

同时，公司已成立两个委员会，即专家技术委员会和战略委员会。专家技术委员会旨在充分发挥专家们在关键技术问题中的研究与决策辅助作用，推进企业技术和产品的研发效率，提升企业的市场竞争力，从而促进企业稳定、持续、健康地发展；而战略委员会旨在健全公司投资决策程序，提高投资决策效益，确定企业发展规划，进而增强企业核心竞争力。

# 3



## 内部控制及风险管理体系

为了有效管控风险，我司自成立便设立了风控中心，全面负责监控及管理公司在业务经营中所涉及到的整体风险，从“短、中、长”三个维度，评估并厘定公司为达成策略目标所需承担的风险性质及程度，在执行风险管理政策及风险管理常规工作的同时，建立并维持适用且有效的风险管理内部控制体系。

公司已制定《风险控制管理制度》、《保密管理制度》、《合同管理制度》、《印章和档案管理制度》等一系列内部监控政策、措施及程序，通过以风险为导向的内部审计，及时发现问题，从而推动各中心的整改和制度迭代。2021年，公司深入推进内部控制管理系统，从各业务领域及各中心的日常管理中挖掘问题并推动整改工作。





## 坚守品质



## 质量管理

瑞德林坚守为客户提供高附加值产品与服务的承诺，以实现公司“成就客户”的核心价值观。基于此，公司以FDA cGMP和ISO9001为标准，建立了完整的、涵盖整个产品生命周期（包括产品开发、技术转移、商业生产和产品终止）的质量管理体系。



## 1 资质和认证



序号	认证项目	获得时间	认证简介	证书展现的能力
1	ISO9001	2020年11月	通过ISO9001认证说明公司在各项管理系统整合上已达到国际标准，表明企业具备满足顾客需求的能力，能持续、稳定地向顾客提供高于预期的合格产品。	通过ISO9001认证说明公司在各项管理系统整合上已达到国际标准，表明企业具备满足顾客需求的能力，能持续、稳定地向顾客提供高于预期的合格产品。
2	欧洲化妆品原料 EFfCI GMP	2021年7月	EFfCI特指欧盟化妆品原料协会，EFfCI GMP是全球第一个针对化妆品原料生产过程所设立的专用GMP标准。	通过该标准的认证审核代表我司的化妆品原料在生产、检验等环节符合EFfCI的要求，并且能良好地对接化妆品GMP对原料的其他相关要求。
3	Halal认证	2021年4月	清真食品认证，通过该认证的产品符合穆斯林的生活习惯和需求，特指食品、药品、化妆品以及相关产品类别的添加剂。	在国际食品和相关行业的迅速发展过程中，Halal和Kosher认证为我司的产品带来更大的竞争优势，从而进一步扩大我司在国际市场上的所占份额。
4	Kosher认证	2021年7月	犹太食品认证，通过该认证的产品即符合犹太教规的、清洁的、可食用的，泛指能满足犹太饮食习惯的产品。	
5	FDA 21 CFR Part 111	2021年10月	美国FDA膳食补充剂GMP认证，规范了膳食补充剂的良好生产操作标准。	FDA是全球要求最高的监管机构之一，通过FDA认证标志着我司在食品相关原料的生产、检验等环节均满足FDA的要求。

## 2 质量控制



从原料的采购、检测放行到使用，从工艺研发、放大生产再到产品上市，我们始终恪守全球最高的质量标准，坚持使用完整的实验室检验管理系统，以及世界一流的检测设备，以确保产品质量达标。

### 质量标准

经过必要的验证或确认，公司针对原辅料、中间体、成品均设立了相应的质量标准。

### 检验管理（检验过程控制、数据完整性、OOS/OOT）

符合FDA cGMP标准的QC实验室管理系统，涵盖检验工作的每个环节，以确保检验的准确性和真实性，包括但不限于：样品、试剂、试液、对照品、色谱柱、复核、标定管理；各项检验操作规程；各仪器操作规程和维护保养规程；数据、权限、OOS/OOT管理等。

### 硬件保障

完善的理化检测仪器设施：数十台高效液相、气相色谱仪、离子色谱、卡氏水分测定仪、pH计、精密天平等。

完善的微生物检测设施：微生物限度检测区域、阳性检测区域，配套超净工作台、灭菌柜、培养箱等。



## 3 质量保证



在做好自身质量管理的同时，我们对供应商的质量管理也给出了严格且明确的要求。进行采购前，我们通过资质证书、质量协议、样品测试、审计等环节对供应商进行评估，只有通过了评估的供应商才能被批准合作，随后进行采购工作。

从供应商到客户，覆盖了整个产品生命周期的质量保证体系：



## 4 质量培训



公司实行三级质量培训制度：公司级、中心级和岗位级。公司级培训涵盖质量相关法律法规最基本的要求，如GMP基础知识、洁净技术、质量管理基本要求等；中心级培训特指相关职能中心共同执行的流程活动培训；岗位操作人员则需通过专业性的培训及考试，合格后方可正式上岗。



## 技术创新

瑞德林以贯通基础研究、应用研究及产业化之间的桥梁为技术创新目标。我们坚信，企业不仅需要解决工艺研发的问题，更应具备产业化能力。作为合成生物产业平台赋能型企业，只有具备了产业化的能力，才能在下游进行技术输出。

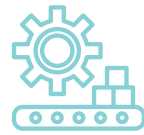
公司研发中心核心技术团队由分子生物学、发酵工程、有机化学与药物化学、化学及材料工艺工程、生物医药、自动化控制、人工智能等领域的大学教授、国家及地方领军人才、海外高层次人才及资深行业专家组成。团队成员来自世界著名高校、研究所、国内大型制药企业、知名上市公司，专业背景横跨六大学科，在分子生物学、酶学、药物开发、绿色合成、微生物发酵等领域具有十年以上的研发及产业化经历，且在工程自动化、计算机辅助设计、人工智能等新兴领域具备丰富的跨学科交叉研究经验。

我们积极对标世界科技前沿，不断深耕核心技术，久久为功，用实力构筑技术壁垒、以专业厚植竞争优势，持续为推动研发项目从实验室到工厂提供全流程、全周期、全要素的技术支持。



## 1

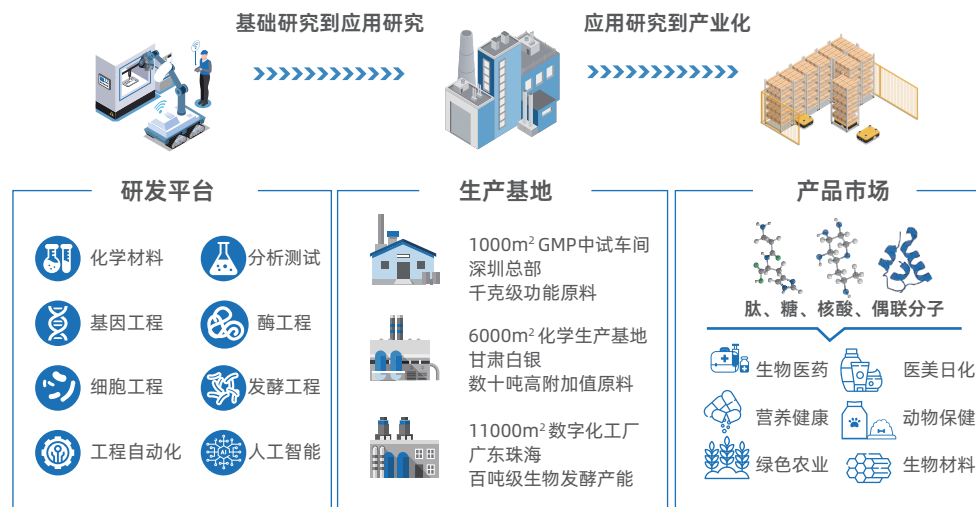
### 实验室自动化



公司研发中心投入优势资源，汇聚多学科创新要素，促进生物学、自动化、人工智能等尖端技术领域的深度融合。我们陆续建设高通量DNA组装平台、高通量酶筛选平台、高通量菌种选育平台、高通量分析测试平台，提升合成生物研发基础实验操作的标准化、模块化、自动化水平，显著提高样本处理和检测通量的效率，实现前端开发工程试错的自动化闭环，快速获得优质生物功能元件和工程菌株，累积海量优质实验数据，为

开发生物合成理性设计和功能预测的计算模型提供充足的数据资源。

同时，公司积极推进云端实验室建设，整合各平台设备及数据资源，实现跨平台设备互联、信息互通、物料互传、智能调度和动态监控，为推进合成生物技术基础研究与产业应用提供自动化平台支撑。



## 2

### 数字化赋能



#### AI辅助绿色智造

公司针对复杂生物序列的设计与优化，提供人工智能算法（AI），挖掘生物数据的复杂特征，从潜在的高维序列空间中，寻找由特定功能生物序列组成的低维流形，并基于生物序列的测试数据，实现自动化、批量化、端到端的智能设计。通过对不同层次的生物序列进行设计，从系统的角度利用生物序列对天然系统中不同层次的调控进行干预，实现生物序列与系统底盘环境的整体智能适配与优化；同时减少直接对生物分子序列和结构进行设计的复杂度，提高人工分子设计的有效性，降低大规模文库搜索的实验成本。另一方面，AI结合定量评估及寻优算法，能对具有特定优良性能的生物分子进行定向优化。

#### AI辅助自动化实验平台

基于模块化的设计理念，公司研发中心将实验对象、方法、流程等标准化，利用智能化、自动化和高通量的设备，形成“设计-构建-测试-学习”的迭代闭环，提升理性设计能力，打通从元件到基因线路、生物装置和人造生命的一体化创新路径，培育颠覆性产业技术。

#### 网络和信息安全

为了保障客户权益，公司针对数据和商业信息建立了严格的管理制度，采取充分的保护措施。该制度对计算机设备使用、软件策略、帐号密码和权限、病毒防范、移动介质使用、网络使用、互联网规范等进行了详细的阐述与说明。我们通过电子邮件、线下宣讲和考试等方式组织宣贯、检查及审计，在公司范围内对全体员工的行为进行规范。

公司对网络和线上系统具备自我评估和渗透能力，对网络、系统、资产等进行了多层次的纵深防御保护，对安全威胁实时运营，对安全事件建立应急响应体系。除此之外，我们定期邀请专业合作伙伴进行第三方渗透测试，确保系统运行和网络环境的安全。





## 知识产权

知识产权是企业核心竞争力和创新的重要体现，也是企业维护自身权益和建立竞争优势的重要工具。自成立以来，瑞德林十分重视知识产权发展，在研发领域始终秉承自主创新，坚持多学科技术交叉应用。公司建立了完整的知识产权管理体系和知识产权管理机构，并制定了《知识产权管理手册》和《知识产权奖惩制度》，明确各类知识产权的保护、奖惩及管理范畴。知识产权管理机构负责公司专利、商标、著作权和商业秘密的获取及维护工作，统筹公司知识产权管理全过程。

我们在保护自身权益的同时，也尊重其他公司包括同行、供应商和客户的知识产权。对此，公司建立了知识产权预警机制，通过知识产权检索、查新，跟踪、更新及监控公司自主研发项目可能涉及他人知识产权的情况，分析、评估其可能给公司带来的风险等级，并及时提出应对措施或防范预案。

2021年1月，公司通过了GB/T29490-2013企业知识产权管理规范认证。





## 聚焦人才





“共生长”不仅是企业的核心价值观之一，也是我们一直秉承的人才观。公司始终坚持合法合规、客观公正的招聘理念，致力于为员工提供充满成长机遇和发展空间的工作平台，打造充满活力的“共生长”组织。

## 多元化人才



在人才引进方面，我司具有丰富的经验，通过内部、外部，线上、线下相结合的招聘渠道，汇聚来自全球各地的卓越人才并形成后备力量，共同实现“绿色科技成就健康生活”的使命。

在招聘过程中，我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》、《女职工劳动保护特别规定》、《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，以及相关监管机构的要求。公司将《人才与组织发展中心管理制度》作为指导性文件，确保雇佣过程中的合规性与公平性。

在雇佣环节，我们坚持以公正平等的方式选拔与雇佣人才，不因学历、性别、种族、国籍、宗教、婚姻状态等原因歧视应聘者；在运营环节，我们倾听并重视来自各方的观点，为员工营造开放、尊重的工作氛围，打造包容、平等的企业文化。

## 1 人才数据库

通过招聘渠道的打通，建立网状的人才引入结构，构建从校招到社招不同类别的人才数据，打造符合企业人才画像的储备人才数据库。

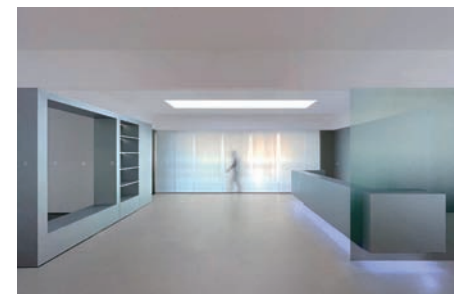
## 2 校企合作

公司与北京大学人工智能研究院、兰州大学、中国科学院深圳先进技术研究院、西安电子科技大学、兰州大学深圳研究院、西北师范大学、西北农林科技大学等科研院所共同建立联合实验室和实习基地，通过实习基地安排研究生来公司实习，表现优异者毕业后便有机会成为公司正式员工。

## 福利和关爱

我们坚持以人为本的原则，充分考虑员工的成长与生活需求，制定完善的薪酬与福利政策。为了激发员工的创新能力与工作积极性，我们在为员工提供具有行业竞争力的薪酬保障之外，更特别设置了阶梯式项目奖金及年终奖金。针对核心业务骨干，公司给予期权激励，使员工通过持有公司内部股份，参与公司财富的分配，与资本所有者共享公司的成功，拥有一个美好的未来。

为了让员工享有体面的工作环境及舒适的生活环境，我们为员工提供3公里半径内的免费花园小区住宿，大大降低了员工的生活成本，实现“离家近”的理想工作三要素之一。除此之外，公司还提供餐补、交通补贴、节日福利礼包、创新产品体验、年度体检、加购商业重疾险和意外险等福利政策。



 <p><b>有竞争力的薪酬</b> 每年两次晋升、调薪机会</p>	 <p><b>期权激励</b> 每年针对核心骨干给予期权激励</p>	 <p><b>各类奖金</b> 年终奖、项目奖金</p>	 <p><b>七险一金</b> 除五险一金外，为员工加购重疾险、商业意外险</p>	 <p><b>免费食宿</b> 工作日营养午餐、花园小区住宿</p>
 <p><b>餐补</b> 每日20:00后下班提供餐补</p>	 <p><b>交通补助</b> 每日23:00后下班可报销打车费用</p>	 <p><b>节日福利</b> 节日福利、福利礼包、创意产品体验等</p>	 <p><b>年度体检</b> 每年一次健康体检</p>	 <p><b>团建活动</b> 生日会、团队聚餐、公司年会、集体旅游</p>



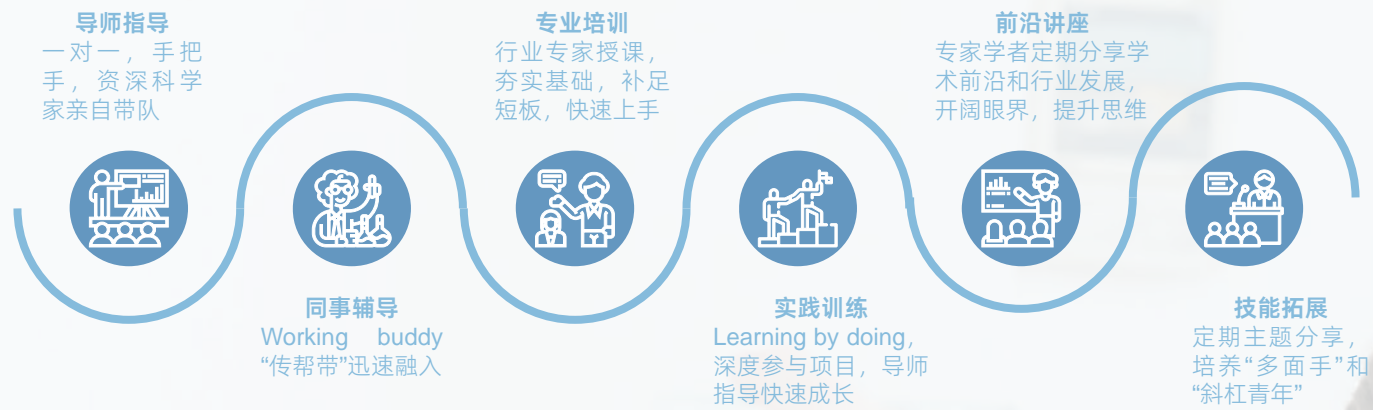
公司十分注重企业文化的建设，为了增强企业的凝聚力，提升团队的融洽度，我们定期举办生日会、下午茶、羽毛球、篮球、爬山、运动会等文体活动，在丰富员工业余生活的同时，增强员工之间的合作意识，真正实现“认真工作，快乐生活”的态度。



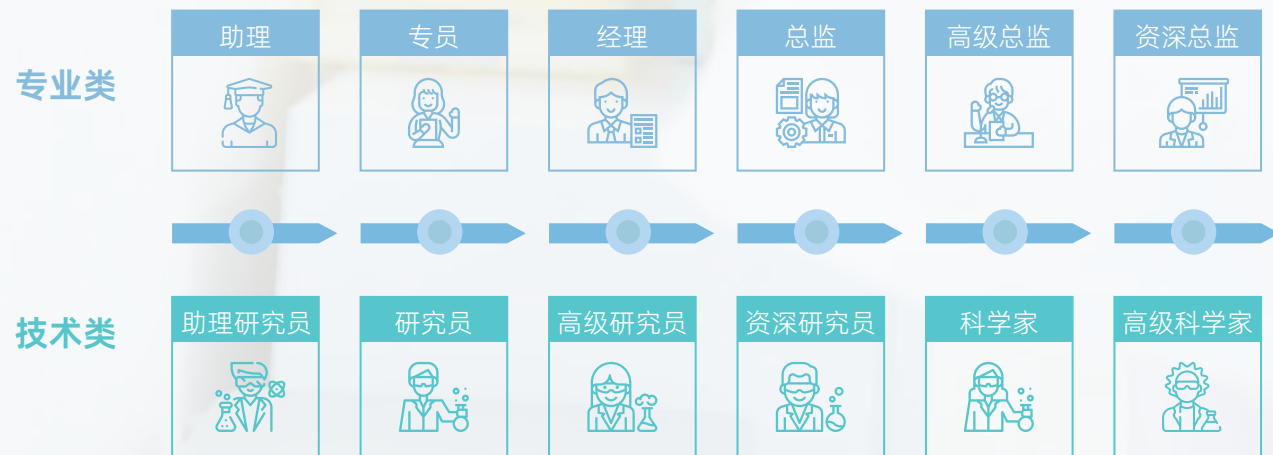


## 人才发展

我们特别关注人才引入后的培养与成长，在制定完善的培训体系和维持良好的学习氛围之外，通过开发便利的线上学习平台，打造特色的CEO每日学习分享。以入职后传帮带的方式，对专业类、技术类、管理类、综合类课程进行全面输出，助力员工快速进入工作角色，认同企业文化，更好地融入组织。



公司秉持公平、公正、公开的原则实行人才晋升，不论资排辈，仅根据员工个人的能力和对公司的贡献进行评估。



## 职业健康与安全

我们将员工健康和工作安全视为企业运营的重中之重，在严格遵守各地职业健康安全法律法规的同时，设立公司级EHS安全管理委员会，建立完善的职业健康与安全管理体系，致力为员工打造一个健康、安全、无忧的工作环境。


公司EHS安全管理委员会由首席执行官亲自领导，全面负责制定企业EHS目标，明确企业EHS工作重点，根据各中心具体的工作制度制定有针对性的EHS方案，用先进的管理办法搭配脚踏实地的行动。

自成立以来，我们定期组织员工进行职业健康体检，建立职业健康档案。为了强化全员环保意识，公司根据《EHS培训和考核管理办法》，在EHS专项培训中引入环境管理培训，确保员工对环境管理知识技能的掌握。针对重点内容如废弃物处理、事故和泄漏应急响应，我们积极开展专项培训并进行应急演练。公司每年定期组织员工开展EHS安全教育培训，覆盖考核合格率达100%。



 [www.szreadline.com](http://www.szreadline.com)

 +86 (0)755 26659310

 [sales@szreadline.com](mailto:sales@szreadline.com)



扫码关注公众号

